

29 maggio 2025

Prot.20250529

4^ AREA? MA NO, LASCIAMO FARE AGLI ALTRI ...

Solo un paio di settimane fa siamo tornati sulla questione della **4^ Area** delle **Elevate Professionalità** cogliendo l'occasione dell'informativa *sull'attribuzione del numero di posizioni organizzative di Team e di Funzioni di Elevata professionalità (E.P.) alle Strutture di Direzione Generale*", pubblicizzandone la numerosità: **ben 88 EP**.

Argomento poi ripreso nel comunicato sulla prima riunione di Contrattazione integrativa per il 2025, il 19 maggio scorso con le Organizzazioni firmatarie del CCNL, quando **Confintesa FP Inps** ha proposto il rapido avvio di un confronto sulla definizione dei ruoli, delle competenze e delle responsabilità, a parere di Confintesa FP tutte già presenti in INPS, per l'implementazione della **nuova Area**.

È di questi giorni la registrazione del Decreto Ministeriale Infrastrutture e Trasporti e la pubblicazione del **bando di concorso** per l'assunzione di **105 unità** di personale da inquadrare nella **4^ Area delle EP** di quel Ministero (domande entro il 7 giugno), da destinare alle Sedi Centrali e Periferiche dell'Amministrazione.

Posizioni, tra l'altro, distribuite su **numeroso Famiglie Professionali** (*profili amministrativi, vari indirizzi giuridici, contabile, comunicazione, tecnico, informatico, audit, controllo*). Con ciò **valorizzando** specifiche professionalità.

Due scelte antitetiche a quelle dell'amministrazione INPS che non solo NON ha voluto diversificare le posizioni nemmeno tra i Funzionari, la quasi totalità **ammassati** nell'unica Famiglia **P.E.C.** (produzione, erogazione e controllo dei servizi), cosa che **Confintesa FP Inps ha più volte contestato**, tanto meno aprire concretamente un percorso di **crescita per tutti i Funzionari**: la **4^ Area**,.

Michele Di Lullo - COORDINATORE NAZIONALE